



PRIMO CIRCOLO DIDATTICO STATALE "T. VITALE"
Piazza Risorgimento 80035 NOLA C.F. 84002910630 –
Codice Meccanografico NAEE 152001–AMBITO 19 – Tel. 081/ 8231347- Fax 081/5126689
Sito Web www.nolaprimo.it – mail naee152001@istruzione.it

Prot. 0002288/I.4

del 02/05/2018

Amministrazione Trasparente
Albo

OGGETTO: Pubblicazione del Nuovo Codice disciplinare del personale ATA ai sensi del c. 11 Art. 13 del CCNL 2016/2018

A seguito della firma definitiva del CCNL Comparto scuola 2016/2018 avvenuta il 19/04/2018, si ottempera all'obbligo di pubblicazione del Codice Disciplinare del personale ATA, ai sensi dell'art. 13, comma 11 del CCNL citato e dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001.. L'art. 13, intitolato Codice disciplinare, al comma 11 prevede espressamente che al Codice stesso debba essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001.

Il successivo comma 12, stabilisce, inoltre, che in sede di prima applicazione del CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione. Il nuovo codice entra quindi in vigore a partire dal **giorno 5 maggio 2018**. Si comunica, pertanto, al Personale ATA che, come disposto dal comma 11 dell'articolo 13 (CODICE DISCIPLINARE) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018, è pubblicato, in data odierna, sul sito web di questo Istituto nelle sezioni Albo on-line e Amministrazione Trasparente il CODICE DISCIPLINARE (art. 13) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018. Ai sensi dell'art. 68, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, "La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro".

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Silvana Sarnelli

